

## UTILIZZO BONUS

### Proposte da sottoporre all'assemblea sindacale

#### Proposta n. 1

Le economie del Bonus a.s. 2018/2019, che ammontano a €5560,75, vengono tolte dalla contrattazione e, anziché finire nel FIS, restano ai soli docenti, implementando le risorse già predisposte; il Bonus a.s. 2019/2020, che ammonta ad un totale di €18.420,38 (lordo dipendente), viene innanzitutto ripartito tra i tre ordini di scuola (infanzia, primaria e secondaria di I grado) non in maniera forfetaria ma in ragione dell'effettivo numero di docenti che vi fanno parte, secondo il seguente algoritmo:

<p><b>Ripartizione per ciascun ordine di scuola del totale assegnato all'I.C. Orazio</b></p> $B_{\text{ordinediscuola}} = K_r \times n_d$ <p>con <math>K_r = \frac{B_{\text{tot}}}{D_{\text{tot}}}</math></p> <p>in modo da ottenere:</p> $B_{\text{infanzia}}; B_{\text{primaria}}; B_{\text{sec. I gr.}}$	<p><b>B</b>ordine di scuola = parte del Bonus totale (assegnato all'I.C.S. Orazio) da destinare ad un ben preciso ordine di scuola (infanzia, primaria, secondaria di I grado);</p> <p><b>K<sub>r</sub></b> = coefficiente di ripartizione;</p> <p><b>B<sub>tot</sub></b> = Bonus totale assegnato annualmente all'I.C.S. Orazio (ex comma 126 L.107/2015);</p> <p><b>D<sub>tot</sub></b> = numero totale di docenti e insegnanti aventi diritto al bonus (a T.I. e T.D.) dell'I.C.S. Orazio;</p> <p><b>n<sub>d</sub></b> = numero dei docenti (aventi diritto al bonus) di un particolare ordine di scuola dell'istituto.</p>	
<p><b>Esempio:</b> <b>somma assegnata per il bonus:</b> <math>B_{\text{tot}} = 18.420,38 \text{ €}</math></p> $K_r = \frac{18420,38}{138} = 133,481$	<p><b>Totale docenti aventi diritto alla premialità (T.I. + T.D.):</b> <b>D<sub>tot</sub> = 138</b> (9 infanzia + 60 primaria + 69 sec. I gr.) <b>ESEMPIO</b></p> <p><b>n. docenti per ciascun ordine di scuola:</b> <b>n<sub>d</sub> (infanzia)= 9 ; n<sub>d</sub> (primaria)= 60 ; n<sub>d</sub> (sec. I gr.)= 69</b></p>	
<p><b>Tot. Bonus infanzia</b> <b>133,481 x 9 = 1201,33 €</b></p>	<p><b>Tot. Bonus primaria</b> <b>133,481 x 60 = 8008,86 €</b></p>	<p><b>Tot. Bonus sec. I gr.</b> <b>133,481 x 69 = 9210,19 €</b></p>

Successivamente il bonus viene assegnato secondo i criteri del Comitato di valutazione (superamento della soglia minima di accesso, ottenuta per ciascun ordine di scuola mediante simulazioni oramai collaudate) e attribuito, secondo il criterio matematico della ripartizione semplice diretta, proporzionalmente al punteggio conseguito dal docente e riconosciuto dal DS, sulla scorta dei suddetti criteri.

Il bonus assegnato a ciascun ordine di scuola viene diviso per il totale dei punteggi dei docenti di quell'ordine in modo da ottenere anche in questo caso un coefficiente di ripartizione del merito

( $K_{merito}$ ) che moltiplicato per il punteggio assegnato a ciascun docente restituisce la somma da elargire quale valore premiale:

<p><b>Calcolo del bonus premiale per ciascun docente appartenente ad un determinato ordine di scuola</b></p> <div style="border: 1px solid black; background-color: yellow; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <math display="block">B_{docente} = K_{merito} \times P_d</math> </div> <p>con <math>K_{merito} = \frac{B_{ordinediscuola}}{P_{tot. - ordine}}</math></p>	<p><math>B_{docente}</math> = BONUS DOCENTE: parte del Bonus totale di ciascun ordine di scuola da assegnare ad un determinato docente in proporzione al punteggio conseguito;</p> <p><math>K_{merito}</math> = coefficiente di ripartizione del bonus;</p> <p><math>B_{ordine di scuola}</math> = Bonus totale calcolato per ciascun ordine di scuola</p> <p><math>P_{tot\_ordine}</math> = Somma dei punteggi di tutti i docenti di quell'ordine di scuola;</p> <p><math>P_d</math> = punteggio di ciascun docente per il quale si sta calcolando il rispettivo bonus premiale.</p>
<p><b>Esempio:</b>  <b>somma calcolata precedentemente per il bonus scuola primaria:</b></p> <p><math>B_{primaria} = 8008,86 \text{ €}</math></p> <p><math>K_{merito} = \frac{8008,86}{705} = 11,36</math></p>	<p><b>Totale punteggio dei docenti scuola primaria</b></p> <p><math>P_{tot\_primaria} = 705</math> (ESEMPIO)</p> <p><b>33, 39, 41 ...ecc. Punteggio del docente di cui si sta calcolando il bonus:</b></p> <p><math>B_{docente} (Mario Rossi) = 11,36 \times 33 = 374,88 \text{ €};</math></p> <p><math>B_{docente} (Maria Bianchi) = 11,36 \times 39 = 443,04 \text{ €};</math></p> <p><math>B_{docente} (Anna Verdi) = 11,36 \times 41 = 465,76 \text{ €};</math></p> <p>..... ;</p> <p>..... ;</p> <p>..... ecc.</p>

Si precisa che il suddetto metodo di attribuzione del bonus è molto più preciso, democratico e aderente al giusto valore rispetto ad una mera suddivisione in fasce, sia per la gradualità nella sua attribuzione (la premialità viene assegnata proporzionalmente al punteggio) che in riferimento a quei docenti, con punteggi prossimi al valore fissato per il passaggio da una fascia all'altra, che ne verrebbero in tal caso svantaggiati in quanto per poco non otterrebbero l'ingresso nella fascia di merito superiore.

Applicando tale metodologia non occorre fissare un minimo in quanto esso risulta automaticamente determinato dalla soglia di punteggio minimo fissata per ciascun ordine di scuola.

Tale metodo di attribuzione, inoltre, permette di assegnare, in assenza di valori minimi e massimi, tutta la somma annualmente assegnata per il bonus. Fissando un valore massimo, in caso di suo superamento nell'applicazione dell'algoritmo, si verrebbero a creare delle economie come per il precedente anno scolastico a tutto svantaggio dei docenti soprattutto perché la differenza sarebbe utilizzabile solo nel successivo A.S. e considerando che annualmente vi sono trasferimenti, pensionamenti ed essendovi docenti precari con contratto a T.D., e non avendo questi garanzia di

continuità nel nostro istituto, non potrebbero usufruire di una somma consistente che, invece, potrebbe essere loro attribuita.

Volendo, tuttavia, procedere comunque alla individuazione del minimo e del massimo, si potrebbe mettere come tetto massimo €500 (lordo dipendente) e minimo di € 150 (generando comunque economie fruibili solo successivamente) e poi applicare il principio di proporzionalità in base ai punteggi mostrato in precedenza.

Tutte le somme dovute saranno pagate per agosto/settembre 2020.

In sintesi:

<b>Proposta n. 1</b>	Economie Bonus 2018/2019 €5560,75	Bonus 2019/2020 €18.420,38
	Implementano il FIS dei soli docenti	Assegnato secondo i criteri del Comitato di valutazione

### Proposta n.2

Le economie Bonus a.s. 2018/2019 €5560,75 si sommano al Bonus 2019/2020, che non verrebbe assegnato come Bonus in base ai criteri del Comitato di valutazione, ma come una sorta di FIS solo per docenti. Il totale della somma sarebbe utilizzato in modo proporzionale da tutti i docenti (di ruolo e non) per corsi di potenziamento e recupero per tutti gli alunni da svolgersi tra settembre, ottobre e novembre (primi dieci giorni). Questa soluzione permetterebbe di rispondere in modo efficace alla necessità di rinforzare le conoscenze, le abilità e le competenze non adeguatamente affinate dagli alunni a causa dell'emergenza epidemiologica e delle criticità della didattica a distanza. Il calcolo del numero **previsto** delle classi tiene conto dell'organico di diritto che sicuramente differirà da quello di fatto. Tutte le somme dovute saranno versate entro dicembre 2020.

Ciascun dipartimento disciplinare della scuola secondaria di I grado avrebbe il budget diviso proporzionalmente in base al numero di ore insegnate settimanalmente; per il dipartimento del Sostegno si attribuiscono forfaitariamente 54 ore; i docenti della primaria e dell'infanzia proporzionalmente in base al numero dei docenti che compone il team della classe.

La somma totalmente disponibile, 23981,13 € (lordo dipendente), verrebbe ripartita per ciascun ordine di scuola in ragione del numero di classi (5 infanzia + 24 primaria + 31 sec. I gr. = 60 classi) secondo il seguente procedimento di calcolo:

somma a disposizione SCUOLA INFANZIA	somma a disposizione SCUOLA PRIMARIA	somma a disposizione SCUOLA SEC. I GRADO
$\frac{23981,13}{60} \times 5 = 1998,43$	$\frac{23981,13}{60} \times 24 = 9592,452$	$\frac{23981,13}{60} \times 31 = 12390,25$

Trattandosi di corsi in presenza in orario extracurricolare (euro 35,00/ora) si otterrebbe il seguente monte ore per ciascun ordine di scuola:

monte ore SCUOLA INFANZIA	monte ore SCUOLA PRIMARIA	monte ore SCUOLA SEC. I GRADO
------------------------------	------------------------------	----------------------------------

$\frac{1998,43}{35} \approx 57$	$\frac{9592,45}{35} \approx 273$	$\frac{12390,25}{35} \approx 354$
---------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

Per la scuola secondaria di I grado il totale delle ore (decurtato di 54 da destinare al sostegno) viene suddiviso proporzionalmente tra i dipartimenti disciplinari in ragione del numero di ore di insegnamento settimanali per ciascuna disciplina nella seguente modalità:

<b>ore totali= 354-54=300</b>	<b>MATERIA</b>	<b>ORE SETTIMANALI DI INSEGNAMENTO</b>	<b>ORE ATTRIBUITE AL DIPART.</b>	<b>ARROT.</b>
300 ore totali / 30 ore sett. = 10  da cui si ottengono le ore da attribuire a ciascuna disciplina:  <b>10 x n. ore sett.li disciplina</b>	ITA-STO-GEO	10	10 X 10 = 100	100
	MATEMATICA-SCIENZE	6	10 X 6 = 60	60
	INGLESE	3	10 X 3 =30	30
	SECONDA LINGUA COM.	2	10 X 2 =20	20
	MUSICA	2	10 X 2 =20	20
	TECNOLOGIA	2	10 X 2 =20	20
	ARTE E IMMAGINE	2	10 X 2 =20	20
	SCIENZE MOTORIE	2	10 X 2 =20	20
	RELIGIONE	1	10 X 1 =10	10
	SOSTEGNO	-	54 (forfet)	54
			<b>tot</b>	<b>354</b>

Ciascun dipartimento disciplinare elaborerà un proprio progetto di recupero/consolidamento/potenziamento al quale tutti i componenti potranno, volontariamente, prendervi parte.

In sintesi:

<b>Proposta n. 2</b>	Economie Bonus 2018/2019 €5560,75+ Bonus 2019/2020 €18.420,38	Totale € 23.981,13 lordo dipendente
	Corsi di recupero e potenziamento per tutti gli alunni	
Periodo	Settembre-Ottobre-Novembre (primi 10 giorni)	
Classi coinvolte	Tutte le classi dell'IC Orazio	29 classi secondaria I grado 17 classi primaria Hack 8 classi primaria Cincinnato 5 classi infanzia

### Proposta n. 3

Le economie del Bonus a.s. 2018/2019, che ammontano a €5.560,75, vengono tolte dalla contrattazione e, anziché finire nel FIS, restano ai soli docenti, implementando le risorse già predisposte; Il Bonus a.s. 2019/2020, che ammonta ad un totale di €18.420,38 (L.D.), verrà ripartito fra i vari ordini di scuola sulla base del numero di classi che li compongono per la realizzazione di corsi di recupero e di potenziamento per tutti gli alunni da svolgersi tra settembre, ottobre e novembre (i primi dieci giorni).

Schema ripartizione Bonus a.s. 2019/2020		Ordine di scuola	N. classi	Somma a disposizione	Monte ore a disposizione € 35,00
Bonus a.s. 2019/20	18.420,38 €	Infanzia	5	1.561,05 €	44,6
Totale classi a.s. 2019/20	59	Primaria	25	7.805,25 €	223,0
Coefficiente di ripartizione	<u><b>312,21 €</b></u>	Secondaria	29	9.054,09 €	258,7