



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio - Ufficio Scolastico Provinciale di Roma

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ORAZIO"

Via Fratelli Bandiera ,29 - 00071 Pomezia (Roma)

Cod. Mecc. RMIC8A8005 ✉ RMIC8A8005@istruzione.it Tel/Fax 06/9110163

www.ic-orazio-pomezia.edu.it

Assemblea sindacale in videoconferenza- RSU e rappresentanti territoriali della FLCGIL, SNALS-CONFSAL e CISL SCUOLA firmatarie del Contratto integrativo d'istituto a.s. 2019/2020

Pomezia, 04/06/2020 ore 12:00/12:30

Premessa

Nella parte generale e comune del CCNL 2016/2018 si afferma che il sistema delle relazioni sindacali *"è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti e obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti"* (Art. 4).

Le relazioni sindacali hanno come obiettivi principali:

- Il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti, da un lato, e l'incremento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi prestati, dall'altro;
- Il miglioramento delle decisioni assunte;
- Il sostegno alla crescita professionale e all'aggiornamento del personale;
- Il supporto all'innovazione organizzativa

Con questi obiettivi si è dipanata l'azione del tavolo della contrattazione composta dalla Dirigente Scolastica, *titolare delle relazioni sindacali* (cfr. art. 25 del T.U. 165 del 2001), dalla RSU e dai rappresentanti territoriali dello SNALS-CONFSAL, della CISL SCUOLA e della FLCGIL, che tutti insieme, pur nella diversità delle posizioni, hanno partecipato costantemente dando il loro contributo in termini di proposte, idee e soluzioni. A tutti loro va il mio sentito ringraziamento per l'apertura al confronto e la flessibilità dimostrate e divenute ancora più necessarie in un anno scolastico così difficile come questo che sta per chiudersi.

Assegnazione BONUS

Proprio nell'ottica di una risposta concreta all'emergenza epidemiologica che ci ha costretti a rivedere radicalmente e repentinamente il nostro modo di *fare scuola*, dal tavolo è emersa la proposta di utilizzare il Bonus docenti a.s. 2019/2020, su cui i docenti già avevano espresso il favore, assegnandone il 60 % con i criteri già stabiliti dal Comitato di valutazione e il 40 % come riconoscimento per l'aggravio di lavoro ricaduto sui docenti a causa della DAD. Per assegnare il 40

% ovviamente sarà convocato nuovamente il Comitato con il compito di individuare dei criteri che per linee generali, tenendo conto delle differenze tra i vari ordini di scuola, potrebbero essere:

- Capacità inclusiva della didattica
- Interazione con le famiglie
- Innovazione

Proposta A

Bonus a.s.2019/2020	Assegnato totalmente con i criteri già individuati dal Comitato di valutazione
---------------------	--

Proposta B

Bonus a.s. 2019/2020	Assegnato per il 60 % con i criteri già individuati dal Comitato di valutazione
	Assegnato per il 40 % come riconoscimento per aggravio di impegno a causa della DAD con criteri che devono essere individuati dal Comitato di valutazione

Dirigente Scolastica

Prof.ssa Caterina Di Tella

Firmato digitalmente