



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio - Ufficio Scolastico Provinciale di Roma

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ORAZIO"

Via Fratelli Bandiera ,29 - 00071 Pomezia (Roma)

Cod. Mecc. RMIC8A8005 ✉ RMIC8A8005@istruzione.it Tel/Fax 06/9110163

www.ic-orazio-pomezia.edu.it

Al personale scolastico dell'I.C. *Orazio*

Oggetto: Informativa pagamento Risorse valorizzazione del merito e FIS a.s. 2019/2020

In merito all'oggetto, si forniscono i seguenti chiarimenti:

PREMESSA

Per poter retribuire un incarico sul cedolino di una determinata mensilità, occorre caricare tutti i dati sul SIDI entro uno degli ultimi giorni del mese precedente (viene aperta una *finestra* e in quell'arco temporale occorre fare tutte le operazioni). Talvolta, succede che questa *finestra* venga chiusa prima, rendendo impossibile ogni operazione.

RISORSE VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Le risorse assegnate per l'a.s. 2019/2020 per la Valorizzazione del merito che ammontano a € 18.420,38 lordo dipendente sono state assegnate per ciascun docente che abbia fatto richiesta e sono stati da me prodotti il decreto in forma aggregata (prot. 5028 del 24/10/2020) e i decreti individuali di assegnazione (prot. 5029 del 24/10/2020); nella stessa giornata del 24 ottobre ho inviato tutto anche alla RSU. Pertanto, potevano essere caricate prima del 28 ottobre (termine ultimo di questa determinata *finestra*) perché voi docenti le ritrovaste sul cedolino di novembre. Ho lavorato intensamente per venti giorni intervenendo a correggere i numerosi errori contenuti in molte istanze e provvedendo a contattare i docenti telefonicamente e anche più di una volta. So quanto sia importante poter disporre in tempi brevi di quelle risorse (ma anche di quelle più consistenti del FIS) non solo perché corrispondono al riconoscimento di un impegno e di un maggior carico di lavoro ma anche perché ognuno conta su quelle risorse per poter affrontare situazioni personali e familiari. La funzione del SIDI, però, è stata temporaneamente fuori uso per diversi giorni (ben prima del 28 ottobre), non consentendo nessun caricamento dei dati e vanificando i miei sforzi e il mio impegno. Alla riapertura della *finestra* sono stati inseriti tutti i dati e **tali risorse saranno retribuite sul cedolino di dicembre.**

FIS

FIS a.s. 2019/2020	€ 56.441,71	83,43 % cedolino di dicembre
GIACENZE DA ALTRI CAPITOLI	€ 9.451,34	16,57 % cedolino di dicembre o primi mesi del 2021
TOTALE	€ 65.893,05	

Il FIS dell'a.s. 2019/2020 ammonta a € 56.441,71 a cui si aggiungono altri 9.451,34 € di risorse provenienti da altri capitoli che al tavolo della contrattazione abbiamo deciso concordemente di convogliare sul FIS. Abbiamo provveduto con una prima comunicazione del 10 agosto a richiedere all'ufficio preposto *DG per le Risorse Umane e finanziarie Ufficio IX* tale trasferimento di giacenze e abbiamo proseguito per due mesi con richieste (mail, pec, telefonate ai vari uffici) che possiamo tranquillamente documentare. Ci hanno spiegato che questo trasferimento di giacenze è un'operazione complessa che consta di due fasi: la prima è stata attuata, ossia quella di togliere quelle risorse da un determinato capitolo; la seconda consiste, invece, nel caricarle sul capitolo e piano gestionale richiesto. Data la difficoltà di tale Ufficio IX, che è tra l'altro in smart working, abbiamo deciso di immettere tutti i dati relativi al FIS (operazione che è stata eseguita il 13/11/2020) e di attendere fino al 26 novembre 2020 (termine fissato di chiusura per questa determinata *finestra*) che vengano caricati sul FIS anche gli altri 9.451,34 €.

In sintesi, **il FIS sarà retribuito sul cedolino di dicembre per un corrispettivo dell'83,43 % del totale**; il rimanente, che corrisponde al 16,57 % se l'Ufficio IX riesce a completare tale trasferimento entro il 26 novembre 2020, sarà assegnato anch'esso sul cedolino di dicembre. In caso contrario **solo il 16,57 %** di tali risorse sarà poi versato nei primi mesi del 2021 o, ad ogni modo, non appena le economie saranno state caricate sul corretto piano gestionale 05 (quello relativo al FIS) come più volte richiesto e sollecitato.

CONSIDERAZIONI FINALI

Alla luce di tutto quanto esposto, vi partecipo le mie considerazioni.

Nell'a.s. 2019/2020 ho dovuto sostenere due contrattazioni (la prima necessaria per chiudere una pendenza della passata gestione nella quale non ero presente; la seconda, che avremmo tranquillamente conclusa per il mese di marzo con una proposta già delineata e quasi del tutto concordata, è stata -a causa dell'emergenza epidemiologica- completamente modificata a consuntivo e ha richiesto diverse consultazioni anche con voi lavoratori riuniti in assemblea sindacale. Si è optato concordemente a giugno, quando abbiamo firmato il Contratto integrativo d'Istituto, per l'utilizzo di tutte le risorse. Se fossero state risorse mie familiari, non mi sarei mai regolata in questa maniera, (penso che su questo siate concordi) ma avrei accantonato una piccola parte per poter affrontare un'eventuale emergenza futura. Francamente di questa scelta emersa proprio nelle fasi finali della contrattazione, che chiaramente ho appoggiato, sento tutta la responsabilità morale. Adesso l'a.s. 2020/2021 si presenta molto complesso, lungo e stressante dal punto di vista psicologico, prima che fisico; abbiamo meno risorse rispetto all'anno scorso e, se dovesse ravvisarsi una qualsivoglia necessità, oltre a quello che ci è stato assegnato (cifre più basse a cui si aggiunge il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, non più Bonus Docenti), non abbiamo altro a cui attingere.

Concludo con un'altra considerazione che avevo già espresso al mio arrivo nel settembre 2019. Negli anni scorsi c'erano voci di queste risorse (ad esempio, i fondi per le aree a rischio o per le attività complementari di educazione fisica) che non sono mai state utilizzate; ho molte volte espresso le mie perplessità, soprattutto prendendo contezza della complessità di questo territorio in cui opera il nostro istituto, sul mancato utilizzo di queste risorse che invece rispondono a esigenze che noi stessi abbiamo

segnalato attraverso il RAV e il Piano di Miglioramento. Come potete constatare da voi, la scelta operata dalla scuola è stata molto contraddittoria: si segnala al MIUR che si opera in un'area a rischio e poi non si utilizzano per quella finalità le risorse che ci vengono assegnate. Ecco perché già l'anno scorso ho fortemente voluto che i fondi assegnatici per le aree a rischio venissero utilizzati con quella finalità (ne è un esempio, lo sportello contro il bullismo); quest'anno ho fatto avviso interno per i docenti di scienze motorie affinché attraverso la presentazione di un progetto venissero utilizzate anche queste specifiche risorse (ovviamente covid permettendo). Insisterò in sede di contrattazione perché i fondi di ciascun capitolo restino afferenti a quella finalità anche se è consentito utilizzare l'anno successivo quei fondi senza più il vincolo di destinazione. È quello che abbiamo fatto con quegli 9.451,34 € di cui parlavo prima, che adesso ci stanno creando tante difficoltà, perché occorre attendere l'iter burocratico di altri Uffici.

Per ulteriori chiarimenti, come sempre resto a disposizione.

Dirigente Scolastica

Prof.ssa Caterina Di Tella

Documento firmato digitalmente